

NUTZEN UND MEHRWERT



Was dieses Seminar besonders macht:

- ✓ Fokus auf Führung im sozialen Bereich
- ✓ Gendergerechte Inhalte mit Systemblick
- ✓ Raum für Reflexion, Erfahrungsaustausch & Empowerment
- ✓ Relevanz für den Alltag - nicht für das Lehrbuch

Mein Nutzen auf einen Blick

- Klärung der eigenen Führungsrolle mit Blick auf strukturelle Ungleichheiten
- Mehr Sicherheit in Kommunikation & Konflikt
- Systemisches Denken & Handeln in der Organisation
- Stärkung der eigenen Position in komplexen, oft widersprüchlichen Systemen
- Empowerment statt Standardführung

Mehrwert für Arbeitgeber*innen

- Stärkung von Führungskompetenz, Resilienz und strategischem Denken bei Schlüsselkräften
- Höhere Bindung weiblicher Talente durch Förderung geschlechtersensibler Führung
- Beitrag zur chancengerechten Organisationsentwicklung & Innovationskultur

JETZT TEILNEHMEN - FÜR EINE NEUE FÜHRUNGSKULTUR IM SOZIALEN BEREICH

TERMINE:

MODUL 1	03.03.-04.03.26
MODUL 2	23.04.-24.04.26
MODUL 3	23.06.-24.06.26
MODUL 4	01.09.-02.09.26
MODUL 5	06.10.-07.10.26
MODUL 6	25.11.-26.11.26

ORT _____ Könzgenhaus in Haltern am See

PREIS _____ 3950,- € inklusive Übernachtung und Verpflegung

Zahlung in zwei Raten ist möglich gegen eine Verwaltungsgebühr von 25,- €.

UNSERE REFERENT*INNEN

Michaela Bans, Systemische Supervisorin und Coach, Pastoralreferentin

Gianna Risthaus, Leiterin Bildungswerk, mit Hintergrund in Psychologie (B.Sc.) und BWL (M.Sc.)

QR-CODE SCANNEN & ANMELDEN

BILDUNGWERK DER KAB
bildung@kab-muenster.de
www.kab-bildungswerk.de



BILDUNGWERK DER KAB
IM BISTUM MÜNSTER
Schillerstr. 44b · 48155 Münster
0251 60976-0
@kabbistummuenster

www.junit-netzwerke.de | Fotos: Adobe Stock ©Vuri A, Azemuid-Dear, iStock/peopleimages, Jacob Lund

LEADERSHIP-PROGRAMM FÜR FRAUEN



Führung in sozialer Verantwortung - zwischen Menschlichkeit und Management





KLAR FÜHREN. MENSCHLICH BLEIBEN.

Diese praxisnahe Seminarreihe richtet sich an Frauen, die eine Leitungsrolle in der mittleren Ebene im sozialen Bereich haben. Im Spannungsfeld zwischen Fachlichkeit, Hierarchie und gesellschaftlicher Verantwortung braucht es eine Führung, die klar, resilient und systembewusst ist – und dabei weibliche Perspektiven sichtbar macht. Der Fokus liegt auf strukturellen Herausforderungen, Genderperspektiven und dem Umgang mit Macht in sozialen Organisationen – Aspekte, die in herkömmlichen Führungstrainings oft unberücksichtigt bleiben.

⊕ MODUL 1: Stark starten - mit Klarheit und Haltung führen

Finden Sie Ihren authentischen Führungsstil. Sie entwickeln ein kraftvolles Führungsverständnis, das Ihre Werte, Ihre Herkunft und strukturelle Realitäten einbezieht – statt sie auszublenden.

FÜHRUNGSDENTITÄT · RESILIENZ · HALTUNG · SELBSTORGANISATION · POLITISCH FÜHREN

⊕ MODUL 2: Souverän wirken - klar kommunizieren, sicher auftreten

Treten Sie souverän auf – in jeder Situation. Lernen Sie, klar zu kommunizieren, Grenzen zu setzen und auch ohne formale Macht Gehör zu finden. Für eine Führung, die Haltung zeigt – nicht Härte.

GEWALTFREIE KOMMUNIKATION · GENDERKOMMUNIKATION · STATUSSPIELE · KÖRPERSPRACHE · LATERALE FÜHRUNG

⊕ MODUL 3: Teamgeist entwickeln - Vielfalt führen, Dynamiken gestalten

Gestalten Sie Teams, die Vielfalt als Stärke nutzen. Führen Sie motivierend, inklusiv und mit Fingerspitzengefühl – auch bei flachen Hierarchien und hohen Anforderungen.

TEAMROLLEN · INKLUSION · INTERSEKTIONALITÄT · MOTIVATION · PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT

⊕ MODUL 4: Konflikte klären - mit Haltung und Klarheit handeln

Lösen Sie Spannungen konstruktiv – mit Klarheit, Mut und System. Werden Sie zur souveränen Konflikt-navigatorin, auch wenn es um Macht, Emotionen oder unausgesprochene Tabus geht.

KONFLIKTDYNAMIK · HIERARCHIEN & TABUS · MACHTSTRUKTUREN · WIDERSTAND · KRITIKKULTUR



⊕ MODUL 5: Machtbewusst führen - Strukturen erkennen, Räume öffnen

Nutzen Sie Macht bewusst und strategisch – ohne sich zu verbiegen. Erkennen Sie Dynamiken, benennen Sie Unausgesprochenes und erweitern Sie Ihre Handlungsspielräume in patriarchal geprägten Systemen.

MACHTKOMPETENZ · ZAHLEN & WIRKUNG · UNCONSCIOUS BIAS · KARRIEREBLOCKADEN · TRÄGERLOGIKEN

⊕ MODUL 6: Zukunft gestalten - Wandel ermöglichen, Innovation fördern

Bringen Sie Bewegung in festgefahrenen Strukturen. Entwickeln Sie kreative Lösungen für große Herausforderungen und führen Sie Ihre Organisation mit Haltung in eine gestaltbare Zukunft.

CHANGE-MANAGEMENT · INNOVATIONSKULTUR · TRANSFORMATIONSKOMPETENZ · VISIONÄRE HALTUNG · KREATIVE FÜHRUNG